

Certyfikat ISO 9001
(od 2002)



ŁCDNiKP 824/rz

Lider ZZL w kategorii
małych i średnich firm
(siedmiokrotny)



Laureat Konkursu
Lider Zarządzania
Zasobami Ludzkimi
(2002 - 2014)

Akredytacje Łódzkiego
Kuratora Oświaty
dla placówki doskonalenia
i pozaszkolnych form
kształcenia ustawicznego

Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI

Współdziałanie pracodawców z edukacją dla rozwoju lokalnego rynku pracy

Małgorzata Sienna

Kierownik Ośrodka Doradztwa Zawodowego

w Łódzkim Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego



Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego

Plan prezentacji

- Przejście od nauki do aktywności zawodowej, zmiany w sposobach kształcenia i przygotowywania uczniów szkół zawodowych do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy
- System kwalifikacji
- Obszary współpracy z pracodawcami
- Dobre praktyki na rzecz zatrudnienia absolwentów szkół zawodowych
- Korzyści wynikające ze współpracy pracodawców z edukacją
- Możliwości wykorzystania wzajemnego potencjału w partnerstwie przedsiębiorstwa - edukacja



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Przejście od nauki do aktywności zawodowej jest obecnie szczególnie trudne, osoby napływające na rynek pracy konkurują ze zwiększoną liczbą poszukujących pracy o mniejszą liczbę miejsc pracy



- ☐ Osoby, które po skończeniu szkoły (uczelni) pracują i znalezienie pracy zajmuje im mniej niż 6 miesięcy;
- ☐ Osoby, które przechodzą wielokrotnie pomiędzy zatrudnieniem, bezrobociem i biernością zawodową, czasem także edukacją, mające problemy z wejściem na obiecującą ścieżkę kariery;
- ☐ Są tacy, którzy po zakończeniu nauki spędzają czas w bezrobociu lub bierności zawodowej;
- ☐ Osoby, które opuszczają edukację na krótszy lub dłuższy czas wchodząc na rynek pracy, a następnie wracają, aby ukończyć edukację na poziomie ponadgimnazjalnym (jeżeli tego nie zrobili wcześniej) lub wyższym.
- ☐ Są także osoby młode jednocześnie bierne zawodowo i edukacyjnie

***Konieczność zmian w sposobie kształcenia
i przygotowywania uczniów szkół do funkcjonowania
na współczesnym rynku pracy***



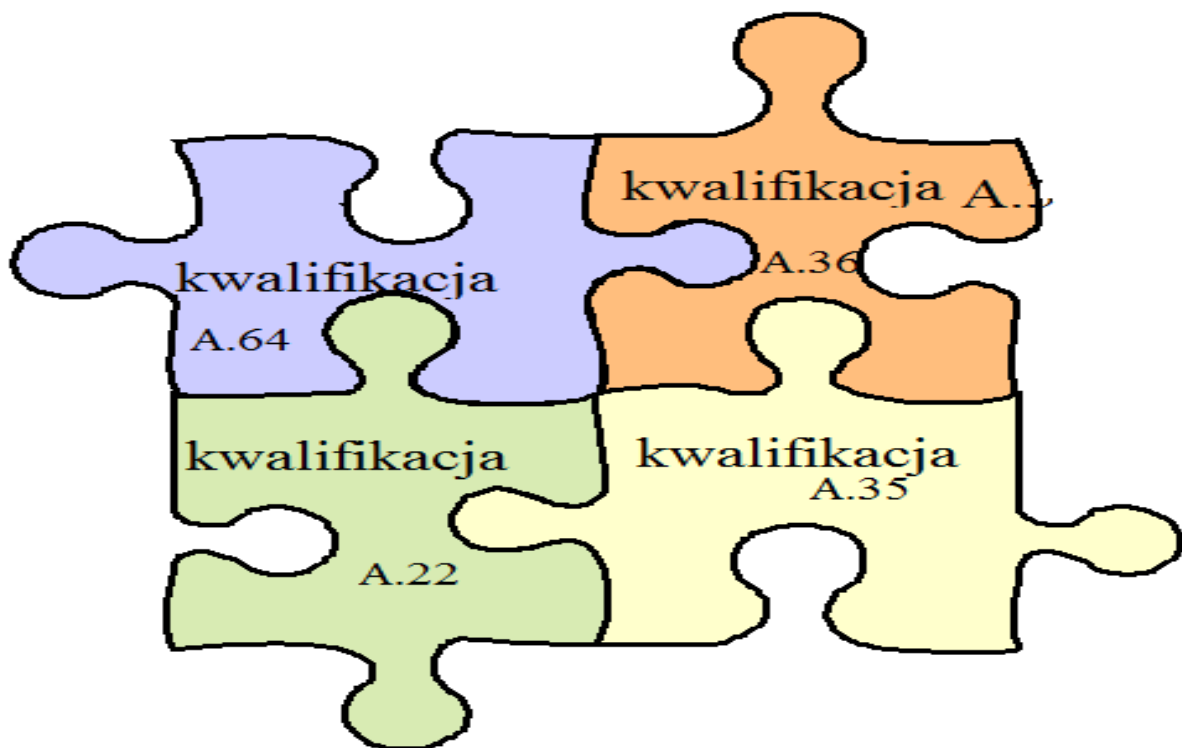
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI

System kwalifikacji

Zmiany w systemie kształcenia zawodowego



Główne cele wyodrębniania kwalifikacji:

zwiększenie elastyczności kształcenia zawodowego i zbliżenie go do oczekiwań rynku pracy
opis efektów kształcenia zgodnie z zaleceniami dotyczącymi ram kwalifikacji



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



**POLSKIE
FORUM
ISO 9000**

Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI



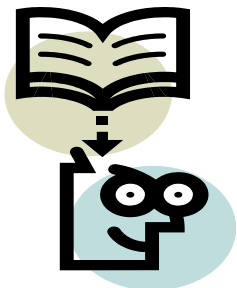
Najważniejsze czynniki warunkujące skuteczność kształcenia zawodowego

- + Możliwość odbywania praktycznej nauki zawodu bezpośrednio **w przedsiębiorstwach**
- + Profesjonalne doradztwo zawodowe skierowane do uczniów podejmujących decyzje o wyborze ścieżki kształcenia zawodowego
- + Zaangażowanie firm w proces planowania programów kształcenia w szkołach zawodowych, tak aby był on dostosowany do realnych potrzeb rynku pracy
- + Wysoki poziom kwalifikacji nauczycieli przedmiotów zawodowych, w tym posiadanie przez nich aktualnej wiedzy na temat stosowanych w przedsiębiorstwach technologii i metod pracy

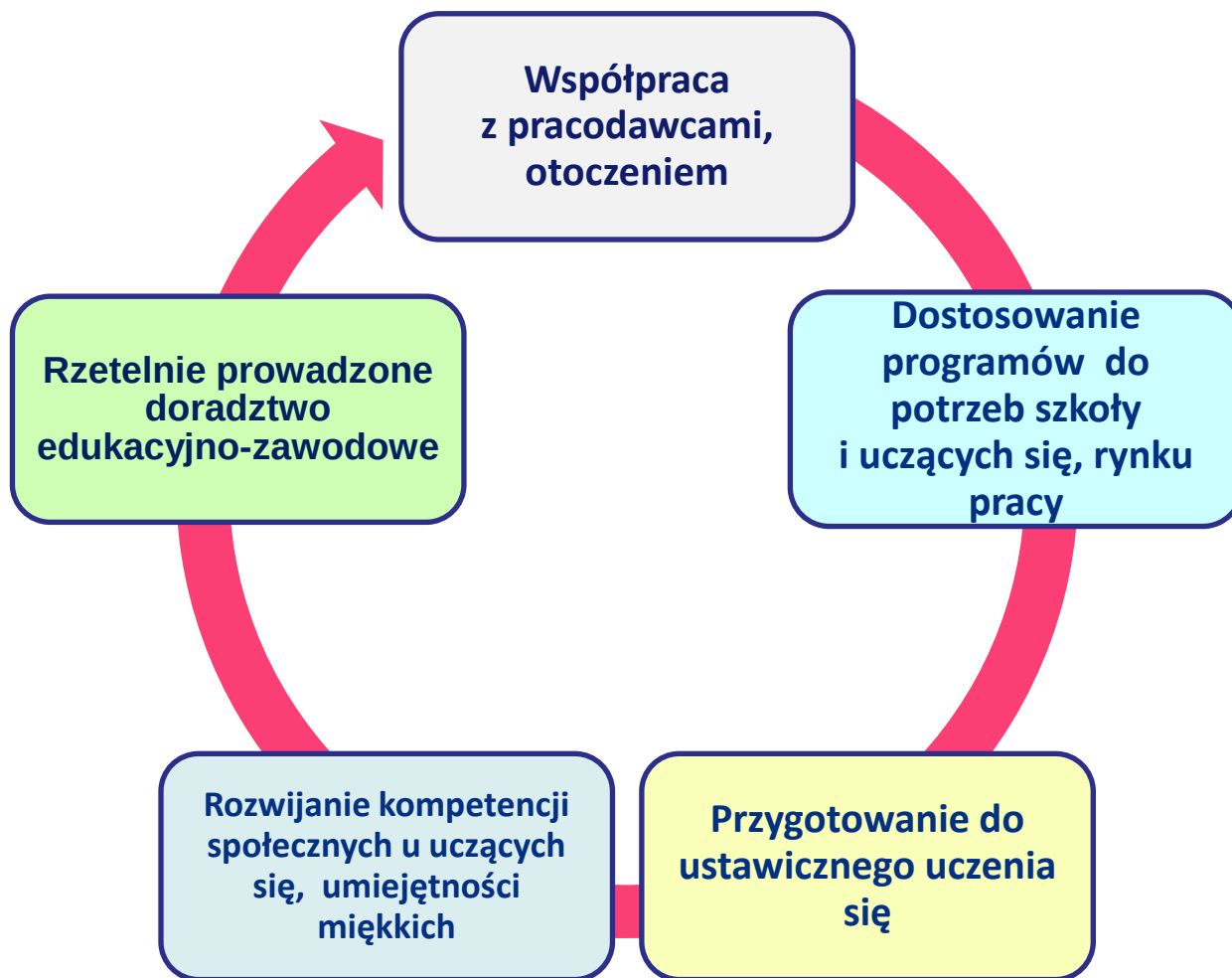


**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**





Wyzwania



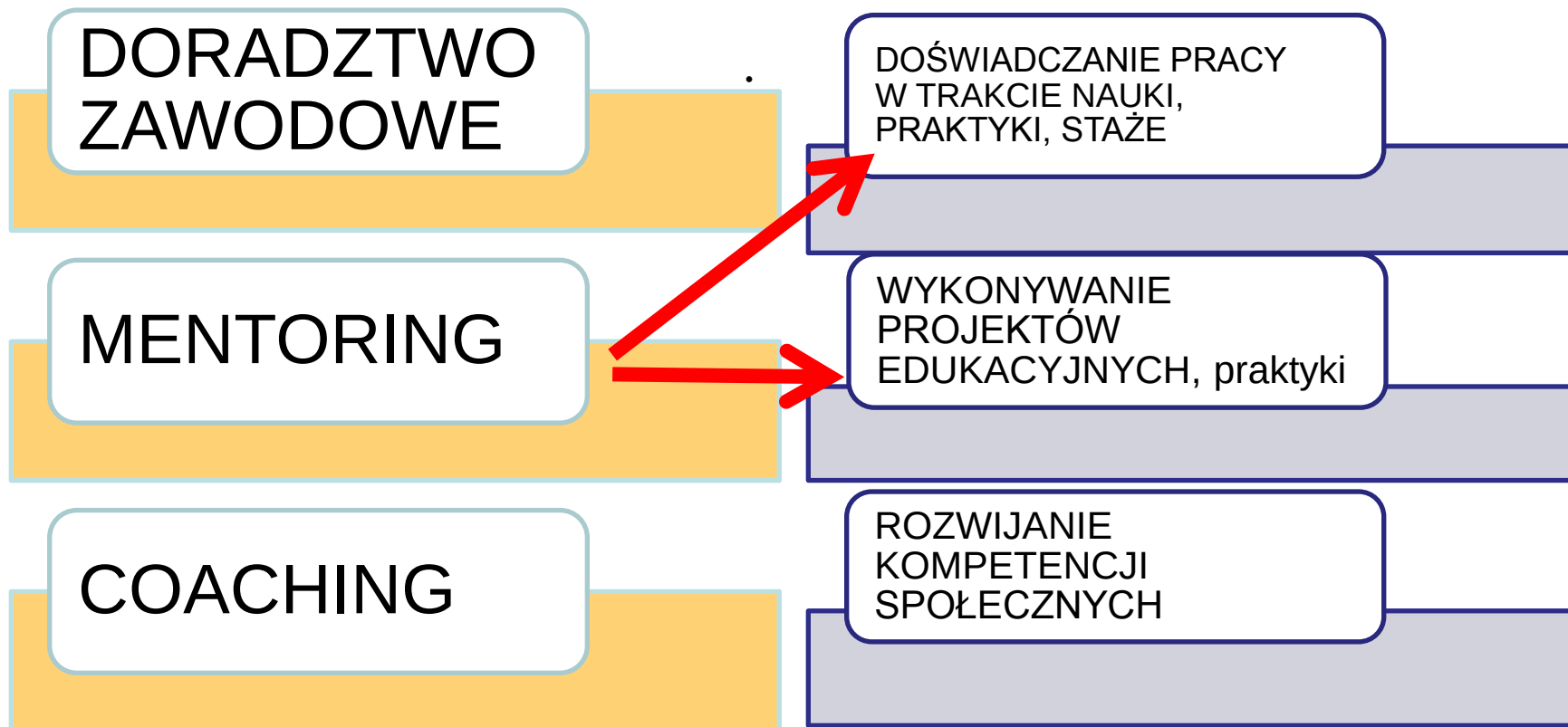
**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI



Wspieranie uczących się w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



**POLSKIE
FORUM
ISO 9000**



Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI

OBSZARY WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI

Prezentowanie

- + obrazu pracy, środowiska pracy
- + oczekiwań pracodawców wobec pracowników

Współorganizowanie

Staży Praktyk Wycieczek

Funkcjonowanie

w systemie egzaminów

Opracowanie

- + opisów kompetencji zawodowych
- + zbioru zadań zawodowych
- + programów kształcenia zawodowego



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE W KSZTAŁCENIU ZAWODOWYM



PRZEDSIĘBIORSTWA,
OBRAZ PRACY
STANOWISKA PRACY



SPOSOBY REKRUTACJI



MOŻLIWOŚCI ROZWOJU, EDUKACJA,
AWANS ZAWODOWY

PRZYGOTOWANIE DO
FUNKCJONOWANIA NA RYNKU
PRACY, POZYSKANIE PRACY
UTRZYMANIE ZATRUDNIENIA



PRZYGOTOWANIE DOKUMENTÓW
APLIKACYJNYCH I ROZMOWY
KWALIFIKACYJNEJ



PEŁNIENIE RÓL ZAWODOWYCH
KOMPETENCJE SPOŁECZNE



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



**POLSKIE
FORUM
ISO 9000**



Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI

Usługi doradcze

uczniowie
rodzice
nauczyciele

Warsztaty
z uczącymi
się

KONKURSY

*O przyszłości marzę
teraz, zawody
przyszłości, ja
przedsiębiorca,
statystyka w karierze*

Spotkania z
pracodawcami

Badanie
predyspozycji
zawodowych

Poradnictwo
indywidualne
PUNKT
KONSULTACYJNY

INFORMACJA
O ZAWODACH
PUBLIKACJE



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



OSRODEK DORADZTWA ZAWODOWEGO

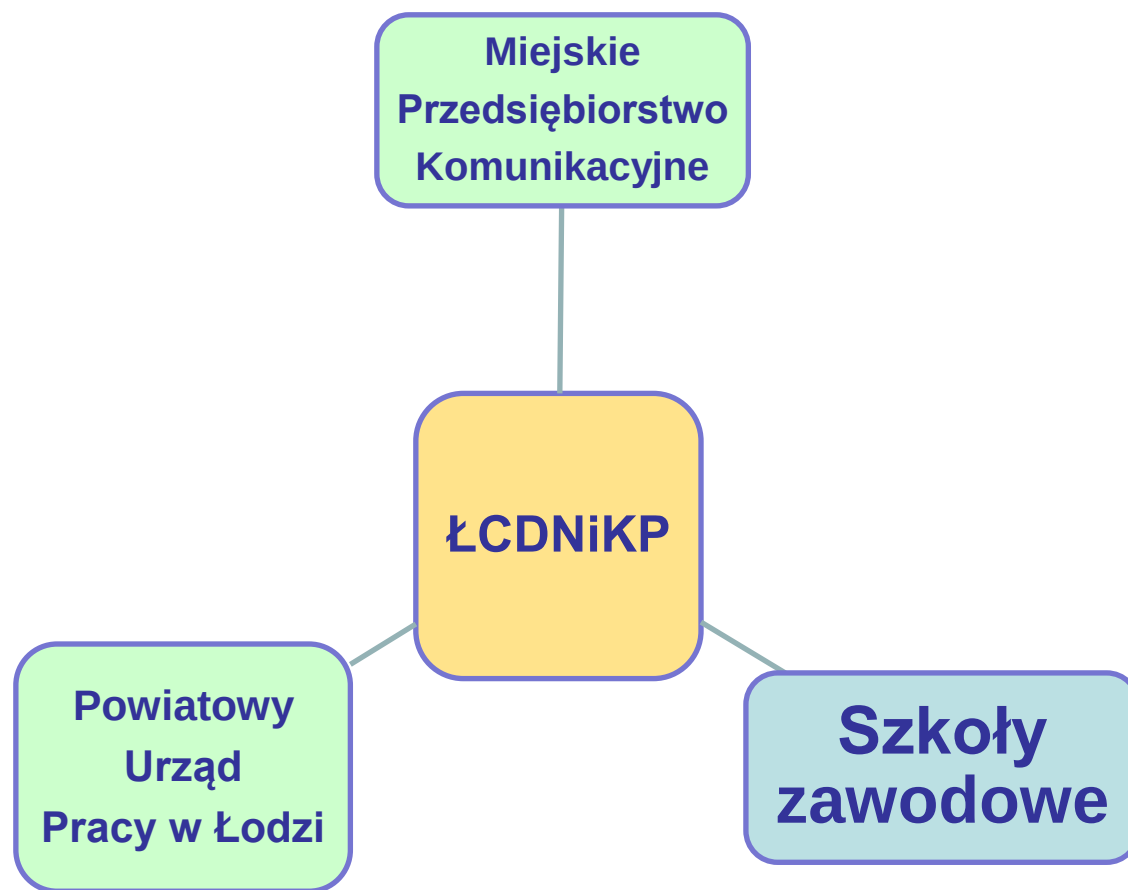
SPOTKANIA PRACODAWCÓW Z RODZICAMI I UCZNIAMI



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Przykład dobrej praktyki na rzecz zatrudnialności absolwentów szkół zawodowych



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



**POLSKIE
FORUM
ISO 9000**

Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI



Współpraca z pracodawcami

Sieć instytucji na rzecz
zatrudnienia absolwentów

ŁCDNiKP
Szkoly
zawodowe



Powiatowy
Urząd Pracy

Pracodawcy



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**



Microsoft®
REGIONALNE CENTRUM INNOWACJI



Współpraca z MPK/UDZIAŁ DORADCÓW ZAWODOWYCH OŚRODKA



Korzyści ze współpracy edukacja - pracodawcy

- ✚ Podniesienie umiejętności, kwalifikacji pracowników i osób poszukujących pracy
- ✚ Zwiększenie dopasowania systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, m.in. przez poprawę jakości kształcenia i szkolenia zawodowego
- ✚ Utworzenie i rozwijanie systemów uczenia się poprzez praktyczną naukę zawodu
- ✚ Realizacja programu praktycznej nauki zawodu z wykorzystaniem materiałów i technologii przedsiębiorstwa
- ✚ Promocja materiałów i technologii stosowanych w przedsiębiorstwie w trakcie realizacji praktycznej nauki zawodu
- ✚ Pozyskanie dobrze przygotowanych pracowników – absolwentów szkoły, znających technologie i materiały stosowane w przedsiębiorstwie, co powoduje, że pracodawca nie ponosi kosztów szkolenia



Korzyści ze współpracy edukacja – pracodawcy

dla uczniów

- ✚ Uczniowie popełniają mniej błędów przy wyborze swojego przyszłego zawodu, mają większe szanse ukończyć z sukcesem naukę w szkole ponadgimnazjalnej lub na studiach i uzyskać zawód, w którym można znaleźć pracę
- ✚ Uczeń szkoły zawodowej styka się z rzeczywistymi warunkami pracy, poznaje kulturę organizacją zakładów pracy, obowiązujące procedury, wymagane kompetencje, więcej wie o przyszłym zawodzie, lepiej ocenia swoje możliwości na odniesienie w nim sukcesu
- ✚ Uczniowie gimnazjum mogą poznać konkretne zawody, mogą podejmować bardziej przemyślane decyzje o swojej przyszłości edukacyjnej i zawodowej.



- ✚ Pracodawcy mogą się promować, zachęcać uczniów do wyboru kształcenia zawodowego. W ten sposób mogą wpływać na przyszłość i rozwój swojej firmy



Możliwości wykorzystania wzajemnego potencjału w partnerstwie przedsiębiorstwa - edukacja



**Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli
i Kształcenia Praktycznego**

